

**БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЛИСКИНСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ № 2»**

П Р И К А З

от 01.03.2022 г.
г. Лиски

№ 060 /ОД

**О создании волонтерской деятельности в БУ ВО «Лискинский
психоневрологический интернат №2»**

Руководствуясь Федеральным законом «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» №135-ФЗ от 07.07.1995 г(с изменениями и дополнениями), целью осуществления волонтерской деятельности в БУ ВО «Лискинский психоневрологический интернат №2»

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить прилагаемое Положение о волонтерской деятельности в БУ ВО «Лискинский психоневрологический интернат №2» (Приложение №1)
2. Утвердить прилагаемое Положение о внутреннем волонтерстве в БУ ВО «Лискинский психоневрологический интернат №2» (Приложение №2)
3. Назначить ответственным лицом за волонтерскую деятельность-культурного организатора Ротманову Н. В.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.В. Коломыцева

2.5. Волонтерская деятельность может реализовываться в форме осуществления благотворительной помощи на постоянной основе либо разовых мероприятий и акций.

3. Условия и порядок осуществления волонтерской деятельности в учреждении

3.1. Условия осуществления добровольцем (волонтером) благотворительной деятельности от своего имени могут быть закреплены в гражданско-правовом договоре, который заключается между добровольцем (волонтером) и благополучателем и предметом которого являются безвозмездное выполнение добровольцем (волонтером) работ и (или) оказание им услуг, согласно направлениям их деятельности, указанных в п. 2.4. настоящего Положения и в иных общественно полезных целях.

3.2. Для осуществления волонтерской деятельности в учреждении гражданин (его родитель, опекун, иной законный представитель) подает заявление на имя руководителя учреждения. Решение о приеме волонтера для участия в деятельности учреждения принимается непосредственно руководителем учреждения с учетом мнения специалиста, ответственного за работу с волонтерами (далее-координатор), после проведенного им собеседования с волонтером.

3.2.1. Координатор назначается приказом директора из числа сотрудников учреждения.

3.2.2. Координатор ведет работу по заполнению личной карточки волонтера (приложение 1 к настоящему положению).

3.3. Деятельность волонтера регулируется Положениями, инструкциями и другими внутренними документами учреждения Договором между учреждением и волонтером с согласованием Гражданина

3.3.1. Договор определяет сроки, объем и условия выполнения работ, условия прекращения волонтерской деятельности в учреждении, другие права и обязанности сторон.

3.4. Координатор закрепляет за волонтерами специалистов учреждения, непосредственно обеспечивающих психологическое и организационное сопровождение их деятельности.

4. Права волонтеров

Волонтер имеет право:

4.1. Осуществлять свою деятельность, исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит законодательству РФ, Конвенции по правам человека, интересам учреждения.

4.2. Требовать от учреждения документы (справки, рекомендации), содержащие сведения о характере, качестве и объеме выполненных работ, уровне проявленной волонтером квалификации и стаже его трудовой деятельности в качестве волонтера.

4.3. Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в учреждении.

4.4. Выражать несогласие, выражать свое мнение и вносить предложения координатору относительно организации его волонтерской деятельности.

4.5. На обеспечение ему благоприятных условий труда, безопасности, защиту законных прав и интересов во время работы. Условия труда волонтера должны соответствовать требованиям действующего законодательства.

4.6. Прекратить свою деятельность в учреждении, уведомив о прекращении волонтерской деятельности не менее чем за 2 недели, если иное не установлено договором.

5. Обязанности волонтера

Волонтер обязан:

5.1. Предоставить прививочную карту и результаты ФЛГ.

5.2. Четко и добросовестно выполнять свои обязательства перед учреждением, определенные договором.

5.3. Знать и соблюдать цели, задачи и принципы учреждения и укреплять его авторитет.

5.4. Соблюдать права и законные интересы получателей социальных услуг, проживающих в учреждении.

5.5. Осуществлять волонтерскую деятельность в соответствии с планом работы волонтера, составленным координатором и утвержденным руководителем учреждения.

5.6. Исполнять распоряжения координатора и в случае несогласия открыто обсуждать это с координатором, а в спорных случаях обращаться к руководителю учреждения.

5.7. Немедленно сообщать координатору о проблемных ситуациях и затруднениях, связанных с выполнением волонтерской деятельности или сотрудничеством с персоналом в процессе выполнения волонтерской деятельности.

5.8. Предупреждать заранее координатора в случае невозможности осуществления волонтерской деятельности.

5.9. Не разглашать конфиденциальные сведения о получателях социальных услуг и сотрудниках учреждения, ставшие известными волонтеру в процессе осуществления волонтерской деятельности.

5.10. Соблюдать конфиденциальность в отношении деятельности учреждения.

5.11. Волонтер не имеет права публиковать в СМИ фото- и видеоматериалы, связанные с получателями социальных услуг, сотрудниками учреждения, деятельностью учреждения в целом.

5.12. Бережно относиться к имуществу учреждения.

6. Права учреждения, с которым сотрудничает волонтер

Учреждение имеет право:

6.1. Корректировать направления деятельности волонтера.

6.2. Отказаться от услуг волонтера при невыполнении им обязательств.

6.3. Требовать уважительного отношения к получателям социальных услуг, персоналу, имуществу.

6.4. Требовать от волонтера отчета за проделанную работу.

6.5. Поощрять труд волонтера.

6.6. Использовать персональные данные волонтера в целях, непосредственно связанных с уставной деятельностью учреждения, в соответствии с условиями договора.

7. Обязанности учреждения, с которым сотрудничает волонтер

Учреждение обязано:

7.1. Обеспечить волонтеру условия осуществления волонтерской деятельности, ознакомить его с задачами и правилами осуществления волонтерской деятельности.

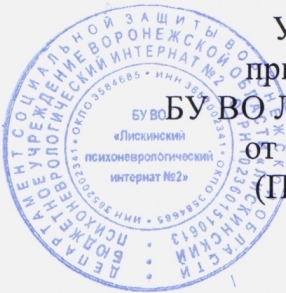
7.2. Предоставлять волонтеру информацию о своей деятельности, необходимую для выполнения волонтерской деятельности.

7.3. Оказывать волонтеру профессиональную помощь в осуществлении волонтерской деятельности.

7.4. Разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности в рамках договора.

7.5. Осуществлять контроль и нести ответственность за деятельность волонтера в рамках Соглашения и законодательства РФ.

7.6. По требованию волонтера выдать ему характеристику.



УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
БУ ВО «Лискинский ПНИ №2»
от 01.03.2022 №060
(Приложение №2)

Положение о внутреннем волонтерстве в БУ ВО «Лискинский психоневрологический интернат №2»

Настоящее Положение устанавливает основы регулирования волонтерской деятельности получателей социальных услуг БУ ВО «Лискинский психоневрологический интернат №2», определяет направления деятельности волонтеров, возможные формы поддержки добровольного движения.

1. Общие положения

1.1. Волонтерский отряд - это объединение добровольцев в лице получателей социальных услуг, участвующих в творческой, социально-трудовой, социально полезной, социально значимой деятельности.

1.2. Отряд волонтеров организован с целью создания условий для развития творческого и интеллектуального потенциала, социальной адаптации получателей социальных услуг учреждения.

1.3. Деятельность волонтерского движения основывается на соблюдении законодательства РФ, решениями настоящего положения.

1.4. Движение создано и действует на основании добровольности, равноправности его членов.

1.5. Участником движения может стать любой получатель социальных услуг, способный принимать участие в творческой, социально-трудовой, социально полезной, социально значимой деятельности

1.6. Получатель социальных услуг может быть исключен из членов волонтерского движения по состоянию здоровья, или по другим причинам не позволяющим участвовать в волонтерском движении.

1.7. Работа волонтерского движения осуществляется в свободное время.

1.8. Ключевые понятия, используемые в положении:

Волонтерство (добровольчество) - это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.

Волонтеры (добровольцы) - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

Безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд.

2. Цели и задачи

Цель - оказание посильной социальной помощи ветеранам ВОВ, инвалидам, детям-сиротам и жизненная поддержка социально-незащищенных слоев населения.

Задачи:

Вовлечение получателей социальных услуг в мероприятия по оказанию благотворительной помощи.

Формирование толерантного отношения к ветеранам ВОВ, инвалидам, посредством распространения информации о них и привлечения внимания общества к их проблемам.

Воспитание патриотических и нравственных качеств личности, формирование активной гражданской позиции.

Развитие высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества.

Привлечение получателей социальных услуг к решению социально значимых проектов.

Профилактика вредных привычек, наркомании.

Развитие позитивной мотивации получателей социальных услуг повышение уровня культуры здоровья участников процесса.

Внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них.

Взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества, сохранения, укрепления и формирования здоровья получателей социальных услуг.

Формирование социальных навыков.

Организация досуга получателей социальных услуг как одного из звеньев профилактической работы. Получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в сфере пропаганды здорового образа жизни.

3. Ведущие принципы деятельности движения

3.1. Добровольность - никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.

3.2. Безвозмездность - труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.

3.3. Ответственность - добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.

3.4. Уважение - добровольцы уважают достоинство, особенности культуру всех людей.

Равенство - добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.

Самосовершенствование - добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.

Нравственность - следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

4. Основные направления деятельности

- Духовно-нравственное
- Патриотическое
- Художественно-эстетическое
- Трудовое
- Экологическое
- Поисковое

5. Виды добровольческой деятельности

5.1. Разработка и реализация социальных проектов, мероприятий и акций.

5.2. Развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди получателей социальных услуг, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков.

5.3. Пропаганда здорового образа жизни.

5.4. Социальное патрулирование вновь поступающих получателей социальных услуг.

5.5. Информирование через средства массовой информации о деятельности волонтерского движения.

5.6. Привлечение новых единомышленников к участию в волонтерском движении.

6. Права и обязанности волонтеров

6.1. Волонтер имеет право:

- Добровольно вступать в волонтерское движение.
- Добровольно выходить из состава участников волонтерского движения.
- Самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять

инициативу, свободно выражать личное мнение.

Осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека. Конвенции по правам инвалида, интересам учреждения и данному Положению.

6.2. Волонтер обязан:

Знать и соблюдать цели, задачи и принципы волонтерского движения.

Иметь собственную устойчивую, отрицательную позицию употреблению алкоголя, табака и другим негативным явлениям, при необходимости уметь доказывать её значимость.

Добросовестно выполнять порученную работу.

7. Поощрение волонтера

7.1. Награждение грамотой.

7.2. Вручение подарка, сувенира.

7.3. Подготовка публикации о достижениях участников волонтерского движения на сайте учреждения и средствах массовой информации.

7.4. Участие в выездных экскурсиях, туристических поездках.